

## **Integrering og bosetting**

### **Kommunens oppnåelse når det gjelder bosetting og integrering er svak?**

#### **Vedtak om bosetting:**

2022/2023 – 50 flyktninger (37 + 15) = 52 personer bosatt

2024 – 20 flyktninger 1 + (har sagt ja til 2 personer)

11 personer har reist fra Vega/Norge. Nå har vi 42 ukrainske flyktninger.

Barn: 10

Voksne under 60 år: 26

Voksne over 60 år: 6

Antall hus leiligheter som er bosatt av flyktninger:

7 kommunale boliger

13 private boliger

#### **Utfordringer**

Språk: har tatt lenger tid å lære norsk enn det var forventet – både av myndighetene og av oss.

- Nesten ingen som snakker engelsk
- Engelsk kan også være en hemske for å lære seg norsk

Ulike forutsetninger:

- Ikke en ensartet gruppe.
- Språknivå
- Helse/tannhelse
- Vilje – ønsker ikke å lære norsk, venter på at krigen skal ta slutt, returnere?
- Alder
- Manglende tilbud til eldre?

VO i Brønnøysund.

- Dårlig vær – innstilt hurtigbåt
- Barn i barnehagen – en av foreldrene må være på Vega
- Mangler nettverk på Vega dersom båten blir innstilt når de er i Br.sund

Ikke så mange arbeidsplasser

- Vanskelig å skaffe praksisplasser til alle – lite å velge i

- Kommunale praksisplasser burde være mer tilgjengelige - ta inn på praksis der det er behov for folk
- Renhold, vaktmestertjenester, pleie og omsorg, hjemmetjenester, kantine på skola

#### Støttekontakt

- Flere av flyktningene trenger støttekontakt
- Vanskelig å finne noen som kan være støttekontakt
- Gjøre noe med lønnen – bli mer attraktivt
- Arrangere kurs for støttekontakter (Folkeuniversitetet)

#### Frivillige

- Frivilligsentralen – er kommet mer på banen
- Lag og foreninger – vi har mange lag/foreninger som kan gjøre en innsats
- Røde Kors – besøkstjeneste?

#### Jobb:

- De fleste vil ha jobb, men det er vanskelig å finne en fast jobb
- Må begynne med praksis, tilkallingsvikar, midlertidig ansettelse

#### Utdanningsnivå:

- Mange har høyere utdanning, men har ikke jobbet med det de har utdanning i.
- Utdanningsdokumenter og arbeidsbok – oversatt til norsk eller engelsk – etter behov

### **Sysselsetting i kommunen lav?**

De aller fleste har vært i praksis, og noen har fått arbeid som tilkallingsvikar, sommerjobb eller midlertidig arbeidskontrakt etter endt praksistid.

Kurs via NAV – praksisplass (tiltakspenger) med tanke på å få en jobb.

Å få en fast, full jobb er ikke så lett.

Landbruksavløser – ordinær jobb. Liten prosent i begynnelsen, men regner med at det vil bli mer

Coop Prix – tilkallingsvikar og sommerjobb

Skolen – midlertidig arbeidsavtale m/lønnstilskudd

Barnehagen – midlertidig arbeidsavtale m/lønnstilskudd (2 stk)

VOS vaskeri – tilkallingsvikar og sommerjobb

VOS kjøkken – tilkallingsvikar og sommerjobb

Verdensarvsenteret – oppdrag i forbindelse med cruisebåtturister

Vega havhotell – flere har fått sommerjobb

Private oppdragsgivere – malejobb, vaskejobb (rundvask),

Flyktningtjenesten hjelper flyktningene med å få korte arbeidsoppdrag og sommerjobb, og er et bindeledd mellom private oppdragsgivere og flyktningene.

Vi har en avtale med Helgeland Landbrukstjenester når det gjelder oppdragene, slik at alt går riktig for seg (vi kan ikke formidle «svart arbeid»).

Helgeland Landbrukstjenester betaler ut lønn til arbeidstakerne, og sender regning til oppdragsgiverne.

Helgeland Landbrukstjenester tar et påslag på kr 1,50 pr. time + moms. I dette inngår feriepenger, arbeidsgiveravgift, forsikring, evt.sykepenger, administrasjonsutgifter.

Oppdragsgiver avtaler timelønn med arbeidstaker.

#### **Fordeler ved å bo på en liten plass:**

- Alle kjenner alle – lett å få hjelp: skyss, butikk
- Trygghet i et lite samfunn. Barna kan ferdes trygt ute.
- Lav terskel for å få hjelp i det kommunale systemet: ingen timeavtale hos flyktningtjenesten. Sender melding på tlf hele døgnet.
- 

#### **Viktig:**

- Bred forankring av integreringsarbeidet i kommunen; det er ikke flyktningtjenesten sine flyktninger. Alle må dra lasset sammen.