

Til Vega Kommune

Høringsuttalelse angående kommuneplan i Vega kommune

Kommuneplanen har gode intensjoner og målsetninger. Det viktige blir at man jobber målbevisst med konkrete tiltak for å imøtekomme utfordringene.

Planen tar i kap. 13 opp behovet for en HR ansvarlig på overordnet nivå som skal jobbe med rekruttering, kompetanseheving og reduksjon av sykefravær.

Utdanningsforbundet synes dette er veldig positivt og er enig i at det er en funksjon vi har behov for. HR stilling har vært vedtatt flere ganger uten at det er iverksatt.

Planen redegjør for at utfordringene for Vega Kommune er å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse, og at sykefraværet vårt er høyt.

Utdanningsforbundet mener at dette krever umiddelbar handling, i form av konkrete tiltak. Slike bør bære omforent og diskutert av partene i arbeidslivet. Tiltakene må oppleves forutsigbare og rettferdige av ansatte. Dersom dette ikke skjer, vil dette fort få negative konsekvenser for f.eks. omdømme som også planen tar for seg.

Kap. 13 punkt 6:

Vega kommune skal oppleves som en attraktiv arbeidsgiver. Gode tjenester forutsetter et godt arbeidsmiljø, med myndiggjorte og kompetente medarbeidere.

Utdanningsforbundet mener det er av avgjørende betydning at ansatte blir tatt på alvor, og gis en opplevelse av å bli hørt.

Vega kommune må vise vilje til å jobbe aktivt med de tiltak og mål som planen viser til.

Samhandling og samarbeid mellom partene mener vi er nøkkelen til å få dette til. Fagorganisasjonene og arbeidsgiver har felles målsetninger, og vi ønsker å være med å bidra med iverksetting av tiltak. Samarbeidet må nedfelles i et årshjul med angitte møtepunkt som må gjennomføres.

Utdanningsforbundet

